Cofinanțat de Uniunea Europeană

Program: Programul Educație și Ocupare
Prioritate: P1.Modernizarea instituțiilor pieței muncii
Obiectiv specific: ESO4.2_Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii
Apel de proiecte: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare II - Federații - relansare 2025
Titlu proiect: **AGILE - Anticiparea tendințelor si modernizarea pieței muncii în sectoarele Cultură, Presă și IT**
Contract PEO/644/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7/ 348468

Muncă decentă la Predeal:

de la drepturi la propuneri de negociere

Primul curs AGILE a reunit 24 de colegi din cultură, presă și IT, între 24 și 27 septembrie 2026.

La Predeal, discuțiile despre drepturile de la locul de muncă au devenit exerciții de negociere și schimb de experiență între colegi din trei sectoare. Acest newsletter strânge laolaltă temele cursului și ideile pe care le putem folosi în activitatea sindicală de zi cu zi.

24	20	4	3
participanți din cultură, presă și IT	ore de formare	module tematice	zile la Hotel Carpați, Predeal



Participanții la cursul „Muncă decentă”, Predeal, 24–27 septembrie 2026. Fotografie: arhiva proiectului AGILE.

Cofinanțat de Uniunea Europeană

01 Ce am lucrat la Predeal

Cursul a avut **20 de ore de formare**, conduse de formatoarea **Maria Stoian**, organizate în patru module. Fiecare modul a combinat teoria cu studii de caz și exerciții pe grupe.

Modulul 1	**Munca decentă și dialogul social**	conceptul de muncă decentă (Organizația Internațională a Muncii), nivelurile la care se poartă dialogul social
Modulul 2	**Ocuparea pe piața muncii**	indicatori, tendințe în România și UE, tranziția ecologică și digitală, reskilling
Modulul 3	**Forme de muncă și drepturi fundamentale**	muncă permanentă, temporară, freelance; muncă precară și protecția lucrătorilor
Modulul 4	**Partenerii sociali**	roluri și structuri, reprezentare, negociere colectivă și contracte colective de muncă (CCM)

Lucrul în echipă a ocupat un loc central: scenarii specifice sectoarelor, identificarea riscurilor din formele atipice de muncă și jocul de rol **„Negociere CCM”** (contract colectiv de muncă), în care participanții au negociat salariul, beneficiile, termenele și flexibilitatea. Ultima zi a fost dedicată evaluării (test grilă și probă practică) și certificării.

02 De la o nevoie la o propunere de negociere

Cunoașterea drepturilor este punctul de pornire. În activitatea sindicală, următorul pas este să legăm informația de situațiile concrete ale colegilor și să o transformăm într-o propunere care poate fi discutată cu angajatorul. Exercițiile de la Predeal au urmat exact acest drum:

1
Pornim de la o problemă
semnalată de colegi, formulată simplu

2
Verificăm informațiile
legislație, CCM în vigoare, date comparabile

3
Formulăm propunerea
ce schimbare cerem, cui îi este utilă, cum se aplică



Lucru pe grupe și schimb de experiență în timpul cursului. Fotografie: arhiva proiectului AGILE.

03 Trei sectoare, aceleași întrebări

La aceeași masă s-au întâlnit colegi din muzee, redacții și companii IT. Contextele diferă, întrebările revin: cum se negociază flexibilitatea, cum se protejează cei cu forme atipice de muncă, cum se construiește o propunere care adună sprijin. Schimbul între sectoare ajută fiecare organizație să-și vadă propriile probleme dintr-o perspectivă mai largă.

04 Dialogul a continuat după curs

După Predeal am publicat articole și relatări, iar patru intervenții video au adus în prim-plan voci din sectoarele cărora AGILE li se adresează: trei testimoniale ale participantelor de la **Muzeul Național al Țăranului Român**, **Televiziunea Română** și din **sectorul IT**, plus intervenția formatoarei Maria Stoian.

Cum au circulat materialele pe Facebook

3.406	450	1.503
vizualizări – postarea despre încheierea cursului	interacțiuni la aceeași postare	vizualizări – postarea despre prima dimineață de formare

Date la 1 octombrie 2026. Cifrele descriu circulația online a materialelor, nu numărul participanților la curs.

05 Ce urmează

URMĂTOAREA SESIUNE DE INFORMARE

Dezvoltarea durabilă

Preconizată pentru noiembrie 2026. Data și detaliile de participare vor fi comunicate de echipa proiectului.

Despre ce vom vorbi

Responsabilitatea organizațiilor față de resurse și mediu și implicațiile sociale ale tranziției către o economie verde și echitabilă.

Spuneți-ne ce temă vreți să aprofundăm

Ce temă de la Predeal ați dori să reluăm într-un viitor material AGILE? Ce dificultăți întâlniți la locul de muncă și ce informații vă lipsesc? Trimiteți întrebările și propunerile prin Federația CulturMedia și Sindicatul IT Timișoara (SITT).

Despre proiectul AGILE

AGILE – Anticiparea tendințelor și modernizarea pieței muncii în sectoarele Cultură, Presă și IT (cod SMIS 348468) este implementat de Federația Națională a Sindicatelor din Cultură și Presă CulturMedia, în parteneriat cu Sindicatul IT Timișoara SITT. Proiectul urmărește consolidarea dialogului social, dezvoltarea competențelor partenerilor sociali și modernizarea organizațiilor sindicale. Urmăriți materialele proiectului pe www.mediacultura.ro și www.sitt.ro.

Titlul proiectului: AGILE – Anticiparea tendințelor și modernizarea pieței muncii în sectoarele Cultură, Presă și IT (cod SMIS 348468)

Editor: Federația Națională a Sindicatelor din Cultură și Presă CulturMedia, în parteneriat cu Sindicatul IT Timișoara SITT

Data publicării: octombrie 2026

Redactare: Nicoleta Viorica Balaci, expert Informare–Educație–Comunicare. Fotografii: arhiva proiectului AGILE.

Finanțare: Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin Fondul Social European Plus, în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021–2027, Prioritatea P1 – Modernizarea instituțiilor pieței muncii, Obiectiv specific ESO4.2.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.